



Le Consorcio de la Communauté de Travail des Pyrénées (CTP) recrute :
Un poste de responsable du projet Observatoire Pyrénéen du Changement Climatique

Le Consorcio de la Communauté de Travail des Pyrénées (CTP), Autorité de Gestion du Programme Opérationnel de Coopération Territoriale Espagne France Andorre (POCTEFA) dont le siège est à Jaca (Huesca, Espagne), recrute un collaborateur en charge de l'animation de l'Observatoire Pyrénéen du Changement Climatique.

I. OBJET ET FONCTIONS DU POSTE

Le Consorcio de la Communauté de Travail des Pyrénées recrute un « responsable de l'Observatoire Pyrénéen du Changement Climatique », placé sous l'autorité du Directeur du Consorcio :

Ses fonctions seront :

- Animer et coordonner l'ensemble des travaux de l'Observatoire et suivre leur mise en oeuvre en relation avec les techniciens des institutions membres de la CTP et les organismes partenaires,
- Assurer le lien permanent entre le Consorcio et la Présidence de la CTP,
- Animer le Conseil Scientifique et favoriser le lien avec l'ensemble des acteurs pyrénéens, notamment des politiques et décideurs locaux afin d'assurer la diffusion et la compréhension des résultats,
- Pérenniser le recueil des données et le renseignement des indicateurs du changement climatique retenus par l'Observatoire pour permettre une analyse continue et actualisée de la vulnérabilité du massif pyrénéen au changement climatique,
- Préparer des recommandations et des conseils opérationnels en collaboration avec l'ensemble des partenaires de l'Observatoire pour aider les territoires à s'adapter,
- Favoriser la diffusion des travaux de l'Observatoire vers un large public (acteurs socioprofessionnels, associations, structures de formation, etc.) pour une plus grande prise de conscience du changement climatique et de ses impacts locaux,
- Gérer les mises à jour du site internet de l'Observatoire,
- Développer la visibilité de l'Observatoire en favorisant la mise en réseau de l'ensemble des structures présentes sur le sujet dans les différents massifs européens,
- Suivre administrativement et financièrement le dossier POCTEFA.

II. TYPE DE CONTRAT

Contrat de travail d'un an, renouvelable, régi par le Droit du Travail Espagnol, avec une période d'essai de trois mois. Quinze jours avant la fin de la période d'essai et après l'évaluation opportune, le Comité Exécutif concrétisera le poste.

III. DÉNOMINATION DU POSTE

« **Responsable de l'Observatoire Pyrénéen du Changement Climatique** » du Consorcio de la Communauté de Travail des Pyrénées.

IV. LIEU

Ce poste est basé au siège du Consorcio de la Communauté de Travail des Pyrénées à Jaca (Huesca, Espagne), Palacio de Congresos, Avda. Juan XXIII, 17, E-22700 Jaca.

Des déplacements dans la zone du programme sont prévus.

V. RÉMUNÉRATION

Salaire brut de Euros par an (une augmentation annuelle liée à l'IPC –*Indice de Precios al Consumo*– est prévue).

VI. CONDITIONS REQUISES POUR LE POSTE ET MÉRITES À ÉVALUER

- Titulaire d'un bac+4 en thématiques environnementales, géographie ou tout autre domaine relatif au poste ;
- Formation scientifique axées sur la connaissance des enjeux environnementaux et climatiques.
- Capacité d'analyse, de synthèse, d'innovation et de proposition.
- Capacité de vulgarisation de la connaissance scientifique.
- Qualités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques et de gestion des données.
- Qualités d'aisance orale et expérience dans l'organisation de manifestation publique.
- Capacité indispensable pour le travail en équipe et les projets transversaux.
- Capacité à développer des actions en partenariat avec des acteurs locaux et des équipes de recherche scientifiques.
- Maîtrise des langues française et espagnole (écrite et parlée) obligatoire.

VII. CRITÈRES DE SÉLECTION ET BARÈMES

Critères généraux.

Les critères d'évaluation à considérer seront :

- a) La formation
- b) L'expérience professionnelle
- c) Les capacités linguistiques
- d) Autres compétences

a) La formation :

Ce critère permettra d'évaluer la formation supérieure et la formation complémentaire dans les domaines de compétences du poste à pourvoir, attestée par des documents.

b) L'expérience :

Ce critère permettra d'évaluer l'ensemble des activités exercées par les candidats au cours de leur carrière professionnelle dans les domaines de compétences du poste à pourvoir.

c) Langues :

Le niveau de connaissance des langues obligatoires (français et espagnol) ainsi que la connaissance d'autres langues seront également évalués.

d) Autres compétences :

Les expériences liées à la gestion, à la mobilité et à la participation à d'autres activités seront évaluées.

En matière de mobilité, les séjours à caractère national ou international, leur type et leur durée, seront évalués. L'expérience professionnelle dans le domaine international interdisciplinaire et le multilinguisme seront évalués.

Les barèmes maximum par critère lors de l'évaluation des candidatures seront les suivants :

- | | |
|---|----------------|
| a) Par formation supérieure :..... | maxi 25 points |
| b) Par expérience professionnelle : | maxi 40 points |
| c) Par capacités linguistiques : | maxi 25 points |
| d) Autres compétences :..... | maxi 10 points |

Total points :..... 100 points

A l'issue de la présélection d'au moins trois personnes sur la base des dossiers envoyés, des entretiens permettront de finaliser la sélection définitive du candidat (H/F) pour ce poste.

La présélection et la proposition finale de la Commission de Sélection devront être établies en fonction du total des points obtenus.

Le poste pourra rester vacant en l'absence d'un candidat (H/F) approprié.

La Commission de Sélection sera composée de membres du Comité Exécutif du Consortium de la CTP, son Directeur agissant en tant que Secrétaire.

Le Consortium de la CTP applique une politique d'égalité des chances indépendamment du sexe, de l'origine raciale ou ethnique, de la religion ou les croyances, de l'âge ou de l'orientation sexuelle. Faisant partie de l'Union Européenne, le Consortium de la CTP essaye d'éviter toute forme de discrimination lors des procédures de sélection, et encourage instamment la présentation de candidatures féminines.

VIII. DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidatures des personnes intéressées devront être rédigées en français ou en espagnol et incluront:

- Copie simple de la Carte Nationale d'Identité, passeport ou équivalent national (au cas où la candidature serait envoyée en format électronique, celle-ci devra être scannée) ;
- Demande de participation au processus de sélection du poste de «**Responsable de l'Observatoire Pyrénéen du Changement Climatique**» du Consorcio de la Communauté de Travail des Pyrénées selon le modèle ci-contre annexé, Curriculum Vitae et copie (scannée dans la candidature en format électronique) de la documentation attestant les conditions requises des compétences mises en avant ;
- Une lettre de motivation expliquant les motivations pour le poste ;
- Une brève présentation personnelle, avec la description de l'expérience dans les domaines importants du poste et une interprétation des fonctions mentionnées pour le poste ;
- Nous vous prions d'indiquer une adresse de courrier électronique pour la diffusion des informations durant la procédure de sélection ;

IX. ENVOI DES CANDIDATURES

Les candidats devront adresser leur demande à l'une des adresses mentionnées ci dessous dans le délai indiqué. Les candidatures pourront se présenter :

- **en format papier** par courrier recommandé à

M. le Président du Consorcio de la CTP
Palacio de Congresos
Avda. Juan XXIII, 17
E-22700 Jaca (Huesca)
Espagne

Date limite (cachet de la Poste faisant foi) le 07/01/2010.

- **Et en format électronique**

Par courrier électronique à l'adresse info@pocetefa.eu, l'heure limite pour la validation de la candidature étant fixée à 23:59 heures le 07/01/2010.

Tous les candidats recevront un accusé de réception de leur candidature avec un calendrier prévisionnel de la procédure. On n'assurera pas de correspondance et l'on n'informerá pas les candidats par téléphone sur l'état de l'appel d'offres. Toute l'information publique sur la procédure de

recrutement sera diffusée sur le site de la CTP www.ctp.org et des renseignements précis sur l'admissibilité de leur candidature, sur leur sélection préalable et sur leur sélection finale seront envoyés aux candidats.

X. La disponibilité des candidats pour la prise de leur fonction devra être immédiate.

ANNEXE I

Imprimé de demande

Imprimé de demande de présentation de candidature pour accéder au poste de «Responsable de l'Observatoire Pyrénéen du Changement Climatique » du Consorcio de la Communauté de Travail des Pyrénées :

Madame/Monsieur (nom et prénom) avec Carte d'Identité/Passeport numéro....., domicilié à, et domicile aux effets de notifications à, présente cette demande de participation au processus de sélection, en considérant qu'il réunit les conditions requises pour cet appel d'offres.

A ces effets, il déclare, sous sa responsabilité expresse, que les renseignements donnés dans la présente demande, ainsi que les documents requis ci-joint sont conformes, en accord avec ce qui est établi dans cet appel d'offres.

À, le2010

Signé :.....